

Dự
thảo

Số: /BC-LTT-CĐ

TP Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO **TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN, NHIỆM KỲ 2023-2025 VÀ** **CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN, NHIỆM KỲ 2025-2030**

PHẦN THỨ NHẤT: **TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023-2025**

I. Tình hình chung:

Tổng số CB-VC-NLĐ	:	318	Nữ: 137
Tổng số đoàn viên Công đoàn	:	318	Nữ: 137, tỷ lệ: 40%
Tổng số tổ Công đoàn	:	15	
Tổng số đảng viên	:	82	Nữ: 30

1. Thuận lợi:

Được sự quan tâm, chỉ đạo và giúp đỡ tận tình của Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố, Liên đoàn Lao động Thành phố về chuyên môn; về chủ trương chính sách; về hệ thống văn bản pháp luật...;

Được sự chỉ đạo sâu sát của Đảng ủy, cùng với sự quan tâm hỗ trợ của Ban Giám hiệu Nhà trường và sự phối hợp tốt giữa các đoàn thể trong trường và tập thể đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động (CB-VC-NLĐ) nhiệt tình luôn ủng hộ các chủ trương, các hoạt động của Công đoàn cơ sở;

Phần lớn đội ngũ CB-GV-NV của trường hiện nay là trẻ, năng động, nhiệt tình, tâm huyết, yêu nghề, có trách nhiệm trong công tác... luôn vượt qua mọi khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

Đa số CB-VC-NLĐ có tinh thần cầu tiến, tự học nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, luôn đổi mới phương pháp giảng dạy góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy và đào tạo trong Nhà trường; xây dựng tập thể Nhà trường vững mạnh, dân chủ, đoàn kết, phát triển, hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ năm học đề ra;

Tập thể CB-VC-NLĐ luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng bộ và của Ban Giám hiệu Nhà trường. Tập thể đơn vị thực hiện nghiêm đường lối chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước. Tiếp tục truyền thông, tổ chức quán triệt, học tập nội dung Nghị quyết của Đảng, Nhà nước về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế. Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Chuyên đề toàn khóa “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*”. Và thực hiện Nghị

quyết, Chỉ thị, Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức công đoàn trong tình hình mới...

Đời sống, thu nhập, điều kiện làm việc, giảng dạy của CB-VC-NLĐ luôn được lãnh đạo Nhà trường quan tâm, thu nhập trong năm ổn định và mức thu nhập tăng thêm được tăng lên hàng năm, CB-VC-NLĐ ổn định cuộc sống và yên tâm công tác; Nhà xưởng và phòng học tiếp tục được chuẩn hóa, môi trường sư phạm được giữ gìn có kỷ cương.

2. Khó khăn:

Bên cạnh những mặt thuận lợi cơ bản, hoạt động Công đoàn của Nhà trường cũng gặp không ít khó khăn:

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở 100% là cán bộ kiêm nhiệm, nên thời gian dành cho công tác công đoàn còn hạn chế;

- Trong thời gian chuyển giao Công đoàn cơ sở từ Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố về Liên đoàn Lao động Quận Tân Bình về Liên đoàn Lao động Thành phố: Các hoạt động, các phong trào của Công đoàn cơ sở thực hiện chưa kịp thời.

II. Đánh giá hoạt động CĐCS trong thực hiện nghị quyết của Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2025:

Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở (CĐCS) Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng nhiệm kỳ 2023-2025, Ban chấp hành CĐCS trình bày những kết quả đã đạt được, những khuyết điểm, hạn chế và nguyên nhân khuyết điểm, hạn chế của các chương trình trọng tâm sau:

1. Hoạt động của Công đoàn cơ sở với việc tham gia quản lý, tổ chức các phong trào trong cán bộ, viên chức, người lao động (CB-VC-NLĐ) có tác động tích cực đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị:

Hàng năm CĐCS xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động, đồng thời hàng tháng đều có các kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện, tất cả đều được thông qua Liên tịch, được sự đồng ý của Đảng ủy và sự hỗ trợ của Ban Giám hiệu;

CĐCS đã phát huy tốt việc phối hợp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức tốt Hội nghị CB,CC,VC hàng năm, tham gia xây dựng các quy định, quy chế làm việc; Quy chế chỉ tiêu nội bộ, Quy chế thực hiện 3 công khai; Quy chế phối hợp giữa Hiệu trưởng và Ban Chấp hành công đoàn cơ sở; Ban thanh tra nhân dân hoạt động theo quy định; giám sát thực hiện và chủ động tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định;

Công đoàn tham gia tất cả các hội đồng giải quyết, quyết định những vấn đề liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của cán bộ, viên chức và người lao động như: Hội đồng tuyển dụng, nâng bậc lương, Hội đồng thi đua khen thưởng, kỷ luật...;

Công đoàn trường phối hợp với chính quyền thành lập Ban chỉ đạo công tác Bảo hộ An toàn Lao động và phân công cán bộ làm công tác Bảo hộ lao động;

Với tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động của trường đã hưởng ứng thực hiện tốt các cuộc vận động của Trường, của Ngành;

Thực hiện tốt chế độ sinh hoạt BCH Công đoàn, sinh hoạt tổ công đoàn,...kịp thời triển khai Nghị quyết công đoàn đến từng đoàn viên đảm bảo kịp thời và khoa học.

Bồi dưỡng công đoàn viên ưu tú, hàng năm giới thiệu trên 10 CĐV cho Đảng để xét phát triển Đảng, cụ thể:

Năm học	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Số lượng	14	20	11

CĐCS tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn trong đội ngũ CB-VC-NLĐ, cụ thể:

- Tuyên truyền vận động cán bộ, viên chức và người lao động nâng cao ý thức tổ chức, kỷ luật, tác phong, ngôn phong... Xây dựng đời sống văn hóa tại trường với phương châm: “Nói lời hay lẽ phải”, có văn hóa trong giao tiếp, giữ tác phong đúng mực của nhà giáo, hòa nhã, thân thiện;

- Trong các cuộc họp giao ban công đoàn luôn tuyên truyền, vận động CB-VC-NLĐ thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, công tác tuyên truyền về biển đảo, nội quy, quy định của nhà trường;

- Phát động các đợt thi đua trong năm học:

- + Công đoàn trường đã phát động phong trào xanh, sạch, đẹp; đảm bảo vệ sinh, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ; phòng ngừa thương tích tai nạn. Nơi làm việc, phòng học, nhà xưởng được giữ vệ sinh sạch sẽ, gọn gàng. Khuôn viên trường đã được trồng, chăm sóc nhiều cây xanh, vườn hoa cây cảnh, tạo cảnh quan môi trường Xanh - sạch - đẹp. Tổ chức tuyên truyền phòng chống tác hại của thuốc lá trong toàn thể CB-VC-NLĐ;

- Tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, hàng năm đều tổ chức 3 đợt thi đua theo chủ đề năm học nhằm đánh giá sự lao động có hiệu quả của CB-VC-NLĐ. Phong trào thi đua xây dựng trường học thân thiện, tích cực; phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, phong trào đổi mới phương pháp giảng dạy, ứng dụng công nghệ thông tin vào trong công tác giảng dạy, cụ thể:

- + Tham gia Hội thi chế tạo thiết bị tự làm cấp Thành phố do Sở Lao động – Thương binh & Xã hội tổ chức. Tham gia Hội thi chế tạo thiết bị tự làm cấp Quốc gia...

- + Công tác viết sáng kiến kinh nghiệm được áp dụng vào công tác thực tế của đơn vị đem lại hiệu quả kinh tế và tính ứng dụng cao, cụ thể: Năm học 2023-2024 có 176 sáng kiến; năm học 2024-2025 có 34 sáng kiến.

- “Xây dựng Nhà trường nề nếp, kỷ cương, xanh – sạch – đẹp, bài trừ tệ nạn ma túy, tệ nạn xã hội trong học đường” với phong trào thi đua: “Xây dựng trường học thân thiện, Học sinh tích cực”. Tiếp tục tổ chức thực hiện sâu rộng cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - tình thương - trách nhiệm” gắn với việc thực hiện các hoạt động thường xuyên như: “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”;

- Với tinh thần chia sẻ, đội ngũ CB-VC-NLĐ tích cực thực hiện và tham gia có hiệu quả các cuộc vận động, đóng góp do CĐGD Thành phố, CĐCS tổ chức, cụ thể:

- + Vận động công đoàn viên tham gia hiến máu nhân đạo: Tham gia 02 đợt/năm.
- + Tham gia quỹ tương trợ công đoàn ngành: 100% CB-VC-NLĐ tham gia.

Năm học	2023	2024	2025	Ghi chú
Số tiền	19.860.000	19.920.000	19.860.000	

- + Tham gia hỗ trợ đồng nghiệp ngoại thành khó khăn vui tết:

Năm học	2023-2024	2024-2025	Ghi chú
Số tiền	20.102.000	22.572.000	

- Tham gia ủng hộ, đóng góp Quỹ “Vì người nghèo”: 18.270.000 đồng; Ủng hộ đồng bào bị bão lũ: 78.597.000 đồng; Phối hợp với Hội Bông Sen ủng hộ xây cầu bà Dung ở Chợ Lách – Bến Tre: 25.760.000 đồng.

Tích cực tham gia các phong trào, hội thi do Cụm Công đoàn X, CĐ Ngành Giáo dục tổ chức, cụ thể:

- Cấp ngành:

+ Tham gia Hội thao truyền thống, Hội thi ẩm thực 3 miền, Hưởng ứng cuộc vận động mặc áo dài trong tháng 3 và thứ 2 hàng tuần, tham gia các hoạt động tháng nhớ ơn thầy, cô...; Vận động CB-VC-NLĐ tham gia tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” gắn với phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và *Chỉ thị 19 của Thành ủy* “Người dân thành phố không xả rác ra đường và kênh rạch, vì Thành phố sạch và giảm ngập nước” và Cuộc vận động chống rác thải nhựa. Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân,...

+ Vận động CB-VC-NLĐ hưởng ứng và tham gia tích cực các cuộc thi online: “Tìm hiểu về tháng an toàn vệ sinh lao động” cấp Thành phố”, “Tìm hiểu tổ chức Công đoàn Việt Nam và cuộc đời, sự nghiệp Chủ tịch Tôn Đức Thắng”, Công đoàn Thành phố Hồ Chí Minh – Niềm tin của người lao động” ; Tìm hiểu về công tác an toàn vệ sinh lao động” cấp Thành phố; Cuộc thi tìm hiểu 70 năm chiến thắng Điện Biên Phủ, Tìm hiểu biển đảo Việt Nam ...;

+ Tổ chức học tập chính trị và tuyên truyền các sự kiện lịch sử quan trọng; các ngày lễ lớn trong năm cho CB-VC-NLĐ; Triển khai chương trình “Phúc lợi đoàn viên” và tham gia hưởng ứng cuộc thi “Sáng kiến vì cộng đồng”...

- Cấp cụm: Tham gia đầy đủ các hoạt động, phong trào do cụm Công đoàn X tổ chức: Tham gia hội thảo chuyên đề, công tác chăm lo cho CDV bị bệnh nan y vui tết, thăm mẹ Việt Nam anh hùng, tham gia Hội thao Cụm Công đoàn ... Công đoàn cơ sở đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đồng nghiệp bị bệnh nan y, gia cảnh có nhiều khó khăn, CB-GV-NV nghỉ hưu đầy đủ và kịp thời...

Đánh giá:

- Công đoàn cơ sở đã thể hiện tốt vai trò của mình trong công tác tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua trong CB-VC-NLĐ và đạt được nhiều thành tích cao; các phong

trào thi đua được tổ chức sâu rộng, thu hút lực lượng CB-VC-NLĐ tham gia nhiệt tình, tích cực;

- Công tác xây dựng môi trường xanh, sạch, đẹp, đảm bảo vệ sinh, an toàn, bảo hộ lao động, công tác phòng chống cháy nổ được thực hiện đúng quy định và đảm bảo an toàn;

- Công đoàn cơ sở đã thể hiện tốt vai trò đại diện cho CB-VC-NLĐ trong việc tham gia xây dựng và thực hiện quy chế quản lý cơ quan, đơn vị; tham gia các hội đồng cơ sở, quyết định những vấn đề liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của CB-VC-NLĐ. Thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa công đoàn và chính quyền trong việc tổ chức các hoạt động tại đơn vị.

2. Công đoàn với hoạt động xã hội, chăm lo bảo vệ lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, VC-NLĐ:

Nhà trường thực hiện tốt các chế độ chính sách cho CB-VC-NLĐ, tiền lương, thu nhập của CB-VC-NLĐ được tăng lên hàng năm; điều kiện làm việc đối với cán bộ, viên chức và người lao động được thực hiện tốt;

Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân Thành phố được thực hiện kịp thời và đầy đủ;

Tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN 100% cho CB-VC-NLĐ; tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho tất cả CB-VC-NLĐ; Hàng năm tổ chức tham quan, nghỉ mát hè cho CB-VC-NLĐ.

Công đoàn phối hợp với chính quyền tạo điều kiện, hỗ trợ cho CB-VC-NLĐ vay vốn ngân hàng để xây dựng, sửa chữa nhà...

Việc chăm lo đời sống tinh thần cho CB-VC-NLĐ luôn được thực hiện chu đáo: Phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao của đơn vị luôn được quan tâm: Hàng năm CĐCS tổ chức hội thao toàn trường, văn nghệ mừng Đảng, mừng Xuân, mừng các ngày lễ lớn trong năm, tổ chức các giải bóng đá Futsal giao lưu giữa các tổ công đoàn, các doanh nghiệp...có mối quan hệ gắn kết với nhà trường, nhiều sân chơi bổ ích, nâng cao đời sống tinh thần cho CB-VC-NLĐ, thu hút đông đảo CB-VC-NLĐ tham gia;

Ngoài ra, Nhà trường rất quan tâm và chăm lo cho con của CB-VC-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, có thành tích tốt trong học tập..., cụ thể như tổ chức ngày 01/6, Trung thu, trao học bổng Nguyễn Đức Cảnh..., cụ thể:

Năm học	Tặng quà Quốc tế Thiếu nhi 01/6	Tặng quà Tết Trung thu	Học bổng Nguyễn Đức Cảnh
2022 - 2023	68.000.000 đồng (340 cháu)	63.200.000 đồng (316 cháu)	51.200.000 đồng (198 suất)
2023 - 2024	64.400.000 đồng (322 cháu)	59.200.000 đồng (296 cháu)	55.200.000 đồng (206 suất)
2024 - 2025	61.400.000 đồng (307 cháu)	59.400.000 đồng (297 cháu)	49.900.000 đồng (184 suất)

Bên cạnh đó, Nhà trường cũng luôn chú trọng công tác đảm bảo vệ sinh, an toàn lao động; bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ... được cụ thể hóa thông qua việc xây dựng chương trình hành động “Triển khai công tác y tế trường học ở từng năm

học”, qua đó đã thành lập các Ban như: Ban Kiểm tra an toàn trường học, Ban Kiểm tra vệ sinh an toàn thực phẩm, Đội Phòng cháy chữa cháy... Hằng năm, các ban thực hiện công tác kiểm tra, đánh giá tình trạng cơ sở vật chất trong toàn trường, các trang thiết bị phục vụ công tác giảng dạy, điều kiện sinh hoạt học tập của SV, điều kiện làm việc của CB-VC-NLĐ, từ đó kịp thời báo cáo đề xuất lên Đảng ủy, lãnh đạo Nhà trường để tiến hành xin ý kiến chỉ đạo giải quyết... đảm bảo môi trường làm việc và học tập thân thiện, xanh, sạch đẹp và an toàn, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm. Công tác bảo hộ lao động, phòng chống cháy nổ, hàng năm đều phối hợp cùng công an PCCC quận Tân Bình tổ chức tuyên truyền, diễn tập các phương án chữa cháy, cứu hộ cứu nạn cho đội PCCC tại đơn vị, lực lượng HSSV lưu trú tại ký túc xá, lực lượng bảo vệ trường, SV các ngành nghề đào tạo có liên quan, cũng như bảo trì bảo dưỡng các trang thiết bị chữa cháy, theo dõi mua bảo hiểm cháy nổ cho nhà trường đúng thời hạn;

Đánh giá:

- Công đoàn cơ sở luôn quan tâm và đề nghị chính quyền trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CB-VC-NLĐ; tích cực trong công tác phối hợp kiểm tra thực hiện Bảo hộ lao động tại đơn vị;

- Công đoàn cơ sở thực hiện tốt vai trò giám sát và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Hội nghị CBCCVC; kiến nghị Nhà trường thực hiện đầy đủ và kịp thời các chế độ cho CB-VC-NLĐ; chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động một cách hiệu quả;

- Công đoàn cơ sở tham gia tổ chức thực hiện quy chế dân chủ, tham gia tổ chức đối thoại tại đơn vị, luôn nắm bắt tâm tư nguyện vọng và giải đáp, tháo gỡ kịp thời những vướng mắc, khó khăn của CB-VC-NLĐ; đảm bảo tính ổn định trong đơn vị;

- Các hoạt động xã hội và từ thiện được thực hiện có chiều sâu, thiết thực và hiệu quả; thu hút toàn thể CB-VC-NLĐ tham gia; qua đó phát huy tinh thần tương thân, tương ái và đoàn kết trong đơn vị.

3. Công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ:

Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo, Công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức triển khai tuyên truyền các đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn; Luật Lao động, Luật Công đoàn, Bảo hiểm xã hội, Luật Dân sự, Luật Bình đẳng giới. Luật Hôn nhân gia đình đến toàn thể CB-VC-NLĐ thông qua hệ thống quản lý điện tử, qua các buổi họp toàn trường, họp ở khoa, phòng, trung tâm, cũng như những buổi sinh hoạt tổ công đoàn... từng bước nâng cao hiểu biết pháp luật, ý thức kỷ luật lao động. Tích cực xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh;

Thực hiện sự chỉ đạo của Công đoàn ngành; Đảng ủy và Ban Giám hiệu Nhà trường, CĐCS vận động CB-VC-NLĐ tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị: Đã triển khai thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và cuộc vận động xây dựng nếp sống văn hoá trong CB-VC-NLĐ; hàng năm CĐCS có kế hoạch cụ thể và đưa nội dung học tập các chuyên đề vào sinh hoạt thường xuyên trong các cuộc họp giao ban công đoàn, các buổi sinh hoạt tập thể thu hút CĐV nhiệt tình tham gia đạt hiệu quả cao;

Công đoàn phối hợp với chính quyền triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của năm học; Đẩy mạnh phong trào thi đua "Dạy tốt - Học tốt"; Coi trọng giáo dục truyền thống, đạo đức, lối sống; phát huy năng lực sáng tạo của người học, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội thời kỳ hội nhập";

Xây dựng đời sống văn hóa tại trường với phương châm: “Nói lời hay lẽ phải”, có văn hóa trong giao tiếp, giữ tác phong đúng mực của nhà giáo, hòa nhã, thân thiện với mọi người được đưa vào trong nội dung thi đua của nhà trường. Hàng năm tất cả CBV đều đăng kí xây dựng nhà giáo văn hóa theo tiêu chuẩn và được tổ chức tổng kết, đánh giá;

Công đoàn phối hợp với chính quyền tuyên truyền vận động CB-VC-NLĐ không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị phục vụ cho công tác tại đơn vị, cụ thể:

- Trình độ chuyên môn:

Trình độ chuyên môn	2022-2023	2025
Đạt chuẩn	119	147
Trên chuẩn	210	172
Thạc sĩ	158	163
Tiến sĩ	6	9

- Trình độ lý luận chính trị:

Trình độ Lý luận chính trị	2022-2023	2025
Trung cấp	104	116
Cao cấp	1	2

Tăng cường giáo dục đạo đức và kỹ năng sống cho cán bộ, đoàn viên và chân chính kịp thời những trường hợp vi phạm, nâng cao ý thức tự giác trong rèn luyện đạo đức, tác phong, lối sống của cán bộ, đoàn viên;

Trong các cuộc họp giao ban công đoàn luôn tuyên truyền, vận động CB-VC-NLĐ thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của Nhà trường.

Đánh giá:

- Công đoàn cơ sở có kết hoạch cụ thể trong việc thực hiện triển khai các cuộc vận động lớn của ngành. Việc nâng cao ý thức về tổ chức, kỷ luật, tác phong, ngôn phong cho đội ngũ CB-VC-NLĐ được chú trọng;

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của nhà nước được thực hiện nghiêm túc, đầy đủ;

- Công đoàn tích cực tổ chức và vận động CB-VC-NLĐ tham gia phong trào tự học, tự rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị... đáp ứng yêu cầu đổi mới, hội nhập của ngành, tạo được bước chuyển về số lượng và chất lượng so với đầu nhiệm kỳ.

4. Hoạt động của Ban Nữ công:

Thường xuyên thực hiện công tác tuyên truyền giáo dục cho nữ CB-GV-NV về các chế độ chính sách có liên quan đến lao động nữ. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục về dân số và kế hoạch hoá gia đình, chăm sóc và bảo vệ tốt trẻ em;

Tổ chức họp mặt kỷ niệm nhân ngày 20/10, 8/3 cho nữ CB-VC-NLĐ; tổ chức trao học bổng, ngày Quốc tế Thiếu Nhi, Trung thu, trao học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con của CB-VC-NLĐ. Tuyên truyền chính sách Dân số- Kế hoạch hóa Gia đình;

Bình đẳng giới... Vận động CB-VC-NLĐ không sinh con thứ 3...;

Triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ (Đề án 938) giai đoạn 2017-2027;

Vận động cán bộ, viên chức và người lao động tham gia phong trào thi đua yêu nước, phong trào phụ nữ 2 giỏi “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà”, tham gia các hoạt động, các hội thi do Cụm Công đoàn và Công đoàn Ngành tổ chức...;

Tổ chức triển khai Đề án 343 – Tiêu đề án 2 trong đơn vị bằng hình thức trả lời các câu hỏi trắc nghiệm, tổ chức viết bài về phẩm chất người phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, “Xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”.

5. Hoạt động tài chính và chăm lo xây dựng cơ sở vật chất:

Ban Chấp hành Công đoàn đã chấp hành đúng chế độ tài chính, nguồn thu đầu năm học, có nguồn nộp kinh phí công đoàn và nguồn kinh phí hỗ trợ từ công đoàn ngành. Các nguồn thu này được sử dụng đúng mục đích. Công tác thu, chi tài chính, quản lý ngân sách công đoàn được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn. Việc thu, trích nộp kinh phí công đoàn theo các quy định hiện hành được đơn vị thực hiện nghiêm túc;

Công tác thiết lập hồ sơ quản lý tài chính được thực hiện đúng quy định, có phân công nhân sự phụ trách kế toán là Ủy viên Ban Chấp hành công đoàn và có thủ quỹ của Công đoàn trường;

Đảm bảo công tác lập Dự toán thu, chi tài chính công đoàn hàng năm, quyết toán với Công đoàn cấp trên mỗi quý; đã triển khai thực hiện các quy định mới về công tác tài chính; Đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ tài chính; Đảm bảo công khai tài chính công đoàn hàng năm đúng quy định;

Việc ứng dụng công nghệ thông tin, các phần mềm quản lý tài chính được đơn vị vận dụng đáp ứng yêu cầu công việc; các khoản chi tiêu đảm bảo đúng quy định và hiệu quả.

6. Công tác ủy ban kiểm tra và thanh tra nhân dân:

Ủy ban kiểm tra Công đoàn trường thực hiện nghiêm túc và đúng qui định, đã tiến hành kiểm tra các hoạt động liên quan đến việc thực hiện các chế độ chính sách, các quy định có liên quan trực tiếp đến người lao động và tổ chức công đoàn theo đúng qui định;

UBKT Công đoàn tham dự đầy đủ các buổi triệu tập của BCH Công đoàn Trường, để đánh giá, góp ý với BCH Công đoàn Trường, đồng thời nắm bắt được những nhiệm vụ trọng tâm trong từng giai đoạn của đơn vị. Phối hợp với các bộ phận liên quan để thực hiện tốt nhiệm vụ như:

- Kiểm tra việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong xây dựng nghị quyết chủ trương công tác, phân công nhiệm vụ; chế độ sinh hoạt của BCH Công đoàn;
- Kiểm tra để đánh giá hiệu quả công tác phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với chính quyền đồng cấp tổ chức các phong trào thi đua và các cuộc vận động mang tính xã hội;

Kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện các Quy chế: Quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn, Tổ CD nhiệm kỳ 2023 – 2025; Quy chế phối hợp giữa Ban Chấp

hành Công đoàn cơ sở với nhà trường nhiệm kỳ 2023 – 2025;

Việc thành lập, công nhận, kiện toàn tổ chức Ban TTND của BCH/CĐCS đảm bảo đúng theo quy định. BCH Công đoàn đã chỉ đạo, tạo điều kiện, phương tiện để Ban TTND thực hiện nhiệm vụ giám sát các hoạt động ở đơn vị, sinh hoạt, báo cáo định kỳ;

Phối hợp với Ban thanh tra nhân dân thực hiện chức năng giám sát; Thông qua kiểm tra, giám sát phát huy tốt những chuyển biến tích cực và kịp thời đề ra các biện pháp khắc phục tồn tại nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn phù hợp với yêu cầu kiểm tra của Ủy ban kiểm tra Công đoàn GDTP.

7. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ:

Trong hoạt động công đoàn, vào mỗi đầu năm học BCH Công đoàn trường xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể, hàng tháng đều tổ chức họp giao ban công đoàn định kỳ, có báo cáo những công việc đã thực hiện được trong tháng, những việc sẽ làm trong tháng tiếp theo. Thực hiện tốt chế độ sinh hoạt BCH Công đoàn, sinh hoạt tổ công đoàn, kịp thời triển khai Nghị quyết công đoàn đến từng đoàn viên đảm bảo kịp thời và khoa học, tất cả đều được thông qua Liên tịch, được sự đồng ý của Đảng ủy và sự hỗ trợ của Ban Giám hiệu;

CĐCS luôn cử người tham gia các lớp bồi dưỡng cán bộ công đoàn do Công Đoàn Ngành tổ chức về công tác quản lý tài chính Công đoàn, công tác bình đẳng giới, công tác nữ công. Thực hiện tuyên truyền các tài liệu từ Công đoàn ngành chuyên đến CĐCS;

Công tác phát triển đoàn viên, cấp thẻ đoàn viên, kiện toàn tổ chức CĐCS được thực hiện tốt. Bồi dưỡng công đoàn viên ưu tú, trong nhiệm kỳ đã giới thiệu được hơn 30 CĐV cho Đảng để xét phát triển Đảng;

Kiểm tra Sổ Sinh hoạt Tổ công đoàn để kịp thời giúp đỡ các Tổ trưởng công đoàn mới nắm bắt các hoạt động của tổ và có phương pháp quản lý để hoàn thiện công tác hành chính;

Hàng năm CĐCS đều đạt Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ, nhận Giấy khen của Công đoàn Giáo dục Thành phố, Liên đoàn đoàn lao động Thành phố, Liên đoàn lao động Việt Nam.

III. Những tồn tại chủ yếu

1. Tồn tại:

Số CĐV đông, các cán bộ công đoàn đều là kiêm nhiệm, các hoạt động, phong trào tổ chức chưa tập hợp được toàn bộ CĐV do có một ít công đoàn viên trùng lịch giảng dạy;

Một số Tổ công đoàn triển khai thực hiện các hoạt động, phong trào gặp khó khăn do tỉ lệ đoàn viên Nam, Nữ không đều giữa các Tổ;

Trong thời gian chuyển giao Công đoàn cơ sở từ Công đoàn Ngành Giáo dục Thành phố - Liên đoàn Lao động Quận Tân Bình – Liên đoàn Lao động Thành phố: Các hoạt động, các phong trào của Công đoàn cơ sở thực hiện chưa đầy đủ.

2. Nguyên nhân:

Một số ít các bộ công đoàn chưa chủ động trong việc nâng cao nghiệp vụ và đổi mới phương pháp hoạt động công đoàn;

Vẫn còn số ít CB-VC chưa thể hiện tính tiên phong, gương mẫu trong phong trào, một số ít CĐV vẫn chưa tích cực tham gia các với hoạt động công đoàn,.. do ít thời

gian hoặc ảnh hưởng của những công việc chuyên môn khác;

Cán bộ công đoàn, Ban Thanh tra Nhân dân, Ủy ban kiểm tra Công đoàn đều kiêm nhiệm nên thời gian dành cho công tác và hoạt động công đoàn cũng còn hạn chế.

IV. Đánh giá chung và những bài học kinh nghiệm

Công đoàn cơ sở thực hiện đầy đủ những mục tiêu nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết Công đoàn, tạo điều kiện thúc đẩy sự phát triển bền vững các hoạt động của tổ chức Công đoàn trong đội ngũ CB-VC-NLĐ của đơn vị;

Trong thời gian qua, tập thể CB-VC-NLĐ có nhiều nỗ lực để hoàn thành nhiệm vụ. Tích cực tham gia các hoạt động phong trào, các hội thi.. do công đoàn ngành, cụm công đoàn tổ chức và phát động. Ban chấp hành công đoàn đã triển khai và vận động thực hiện tốt các yêu cầu công tác sau:

- Động viên CB-VC-NLĐ yên tâm công tác, giữ vững đạo đức nhà giáo; tích cực tự học tự rèn, nâng cao năng lực sư phạm;
- Các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn trong Ngành được phát triển rộng rãi đi vào chiều sâu và thực chất hơn phù hợp với thực tiễn đặt ra;
- Đề xuất được những chế độ chính sách và tổ chức được nhiều chương trình tự chăm lo trong nội bộ Trường;
- Tham gia các hội thi, các phong trào các cuộc vận động do Thành phố và Ngành tổ chức và đạt được một số kết quả nhất định;
- Đã tổ chức nhiều phong trào hoạt động văn nghệ, thể dục, thể thao phong phú hơn, thu hút được nhiều CĐV tham gia;

Ban chấp hành công đoàn xây dựng quy chế làm việc, quy chế phối hợp giữa Công đoàn với Chính quyền, xây dựng quy chế trong cơ quan, nội quy cơ quan. Trực tiếp chỉ đạo Ban Thanh tra Nhân dân hoàn thành công tác giám sát các hoạt động công tác trong Nhà trường;

Ban chấp hành công đoàn luôn lắng nghe ý kiến đóng góp xây dựng của CB-VC-NLĐ, kịp thời đề đạt nguyện vọng thắc mắc của CB-VC-NLĐ cho chính quyền giải quyết. Do đó việc thi đua khen thưởng, chăm lo đời sống ngày càng được cải thiện;

Công tác phát triển đoàn viên công đoàn giới thiệu cho Đảng đạt chỉ tiêu đề ra;

Tập thể CB-VC-NLĐ yên tâm công tác, phấn khởi, tin tưởng, chủ động tham gia vào quá trình đổi mới; giữ vững kỷ cương, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo; xây dựng tập thể nhà trường vững mạnh, dân chủ, đoàn kết, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Nhà trường.

V. Những đề xuất kiến nghị, đề nghị

Không.

PHẦN THỨ HAI:
MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ
HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2025-2030

I. Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ

Để tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức công đoàn cơ sở, tổ công đoàn trong nhiệm kỳ 2025-2030, CĐCS tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ trong nhiệm kỳ mới; Tiếp tục phát huy những mặt làm được, khắc phục những tồn tại của Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ trước. Để xây dựng một tập thể vững mạnh, đoàn kết, phát triển. Các mục tiêu, nhiệm vụ:

- Tuyên truyền giáo dục đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước đến CB-VC-NLĐ;
- Làm tốt chức năng, nhiệm vụ bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, chăm lo tốt cho đời sống CDV, trợ cấp khó khăn thăm hỏi đoàn viên lúc ốm đau, hoạn nạn, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Tham gia hiệu quả vào công tác quản lý trong đơn vị theo đúng Chức năng và Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Tiếp tục phối hợp tổ chức triển khai và thực hiện nghiêm túc các cuộc vận động: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; “Xây dựng gia đình nhà giáo văn hoá”, “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo.”; “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”; “Dân chủ - kỷ cương-tình thương-trách nhiệm”.
- Duy trì và phát huy tốt vai trò hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, Ủy ban kiểm tra công đoàn, Ban nữ công;
- Tiếp tục củng cố, đẩy mạnh hoạt động xây dựng CĐCS vững mạnh;
- Phối hợp với chính quyền đẩy mạnh tuyên truyền về công tác ATGT, xây dựng nếp sống văn hoá cơ quan, xây dựng khối đoàn kết, thống nhất trong cơ quan;
- Quản lý nâng cao chất lượng đào tạo; tập trung vào bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho CB-VC-NLĐ.

Các chỉ tiêu phấn đấu:

- 100% công đoàn viên chấp hành đầy đủ các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các qui định của Bộ, Ngành, và Sở GD-ĐT, nội quy, quy định của cơ quan...;
- 100% công đoàn viên đăng ký thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”;
- 100% công đoàn viên được tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN...;
- 100% công đoàn viên được nâng lương đúng kỳ hạn;
- 100% công đoàn viên, người lao động được khám sức khỏe định kỳ 1 lần/năm;
- Kiểm tra định kỳ 2 lần/năm về an toàn lao động phòng cháy chữa cháy, an toàn vệ sinh thực phẩm;
- Phối hợp với chính quyền theo dõi việc thực hiện đúng các chế độ lương, thưởng, thù lao giảng dạy đúng theo qui định hiện hành;

- Phối hợp với chính quyền để bảo đảm các điều kiện tốt cho hoạt động thi đua, các sinh hoạt Văn Thể Mỹ; tổ chức nghỉ mát hè cho CĐV 1 lần/năm;
- Tham gia 95% các phong trào thi đua do công đoàn cấp trên phát động và đạt chất lượng cao;
 - 90% CĐV xuất sắc; 90% nữ CĐV đạt phụ nữ hai giỏi;
 - 40% công đoàn viên đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở;
 - 100% công đoàn viên không vi phạm an toàn giao thông; không vi phạm bạo lực gia đình;
- Có ít nhất 70 % cán bộ, giảng viên hoàn thành chương trình đào tạo thạc sĩ;
- Có ít nhất 30% cán bộ, giảng viên đạt trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên;
- 100% cán bộ giảng viên được phổ cập tin học;
- Ứng dụng công nghệ chuyển đổi số trong các hoạt động giảng dạy, làm việc;
- 50% CB, GV, NV đạt trình độ ngoại ngữ B1 (hoặc tương đương) trở lên;
- Giới thiệu ít nhất 10 công đoàn viên ưu tú cho Đảng bộ/năm;
- 100% CB-VC-NLĐ đủ điều kiện được kết nạp vào công đoàn và được cấp thẻ;
- 90% tổ công đoàn trực thuộc đạt tổ công đoàn vững mạnh xuất sắc;
- Giữ vững danh hiệu thi đua **Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ**.

II. Những giải pháp thực hiện có hiệu quả phương hướng nhiệm vụ trên

1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của nhà giáo, người lao động (NGNLĐ) ở Công đoàn cơ sở, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ:

*** Yêu cầu:**

Ổn định và khắc phục khó khăn trong đời sống của đội ngũ CB-VC-NLĐ, đẩy mạnh các hoạt động chăm lo và tự chăm lo, ổn định thu nhập trên cơ sở công khai và công bằng.

*** Nội dung và giải pháp:**

- Tham gia tích cực với chính quyền xây dựng và thực hiện tốt quy chế chi tiêu nội bộ. Phối hợp tổ chức có hiệu quả Hội nghị Cán bộ công chức hàng năm. Qua Hội nghị CBCCVC để thể hiện tính đồng thuận của tập thể, ổn định và đoàn kết nội bộ hướng đến xây dựng nhà trường phát triển bền vững;

Phối hợp với chính quyền kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách hiện hành đúng, đủ và kịp thời;

- Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo và tự chăm lo:

+ Cùng chính quyền tiếp tục cải tạo, nâng cấp các điều kiện cơ sở vật chất phục vụ cho công tác giảng dạy; quan tâm và đảm bảo thực hiện tốt các điều kiện liên quan đến vệ sinh, an toàn lao động, vệ sinh thực phẩm và phòng chống cháy nổ;

+ Đảm bảo phối hợp tổ chức khám sức khỏe hàng năm và thực hiện 100% bảo hiểm xã hội, BHYT, BHTN cho CB-VC-NLĐ.

- Thực hiện đầy đủ chế độ thăm hỏi, động viên CB-VC-NLĐ khi gặp khó khăn, hiếu hỉ.

2. Nỗ lực thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong NGNLD, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của ngành:

*** Yêu cầu:**

Xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý đủ về số lượng, vững về chính trị tư tưởng, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đạo đức, lối sống, lương tâm nghề nghiệp trong sáng đáp ứng các yêu cầu của giáo dục trong thời kỳ hội nhập và phát triển của đất nước.

*** Nội dung và giải pháp:**

Tổ chức tốt công tác tuyên truyền để nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức nghề nghiệp cho CB-VC-NLD, tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”;

Tiếp tục đẩy mạnh phong trào tự học tự rèn, cùng chính quyền và các đoàn thể động viên và tạo điều kiện thuận lợi để CB-VC-NLD được thường xuyên học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ đạt chuẩn, trên chuẩn;

Tăng cường trách nhiệm của Công đoàn trong việc tham gia quản lý nhà trường, cùng với chính quyền giải quyết những khó khăn trong việc phát triển, đào tạo và đổi mới phương pháp dạy học;

Phối hợp với chính quyền làm tốt công tác đánh giá, quy hoạch cán bộ, khuyến khích việc tự học nâng cao trình độ kiến thức;

Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống. Tham gia các đợt sinh hoạt chính trị rộng lớn trong ngành, xây dựng các văn kiện đại hội Đảng các cấp. Phối hợp với chính quyền tổ chức học tập các bộ luật Giáo dục, Lao động...

3. Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục về chính trị, pháp luật, đạo đức, lối sống; vận động NGNLD nỗ lực học tập nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo, giữ vai trò nòng cốt trong việc thực hiện thắng lợi sự nghiệp đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo của ngành;

*** Yêu cầu:**

Thông qua việc tham gia các cuộc vận động, các phong trào... nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm và đạo đức nghề nghiệp của đội ngũ CB-VC-NLD góp phần vào thực hiện thành công các nhiệm vụ chính trị của ngành và của nhà trường.

*** Nội dung và giải pháp:**

Cùng chính quyền tiếp tục thực hiện tốt hơn phong trào thi đua dạy tốt, học tốt, đổi mới phương pháp giảng dạy của GV, phương pháp học của HSSV, ứng dụng công nghệ thông tin vào việc giảng dạy. Đánh giá đúng năng lực của HSSV, thương yêu, tôn trọng người học. Đảm bảo chất lượng HSSV các khóa ra trường có việc làm ổn định;

Cùng chính quyền nghiên cứu xây dựng và hoàn thiện các tiêu chuẩn thi đua, quy trình đánh giá thi đua, chế độ khen thưởng theo hướng khuyến khích lao động, khắc phục xóa bỏ các biểu hiện của bệnh thành tích trong thi đua;

Đẩy mạnh các loại hình sinh hoạt văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao và tham quan học tập. Động viên giáo viên trẻ, tích cực học tập nâng cao trình độ trên đại học;

Tiếp tục động viên CB-VC-NLD và HSSV tham gia các hoạt động xã hội từ thiện. Tham gia tích cực các cuộc vận động đóng góp cho đồng bào vùng thiên tai, khó

khăn, giúp đỡ, tương trợ đồng nghiệp trong trường, ngành . . . ;

Vận động CB-VC-NLĐ tham gia các hoạt động văn thể mỹ, tham quan nghỉ mát. Cùng chính quyền đẩy mạnh các phong trào "Người tốt – Việc tốt", "Phụ nữ 2 giỏi", xây dựng “Gia đình nhà giáo văn hóa”; thực hiện cuộc vận động của thành phố về “Xây dựng nếp sống văn minh, trật tự mỹ quan đô thị”.

4. Đổi mới cách thức tập hợp đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh:

*** Yêu cầu:**

Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn có đủ năng lực và bản lĩnh, đại diện cho tiếng nói và lợi ích của đoàn viên. Nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ Công đoàn, tham gia xây dựng và phát triển Đảng, xây dựng Nhà trường vững mạnh.

*** Nội dung và giải pháp**

Chú trọng hoạt động của tổ Công đoàn. Mỗi Tổ Công đoàn thực sự là nơi tập hợp, giáo dục và rèn luyện đoàn viên. Phấn đấu xây dựng tất cả các Tổ Công đoàn đều đạt danh hiệu "Tổ Công đoàn Vững mạnh";

Xây dựng và phát huy năng lực BCH Công đoàn và các Tổ trưởng Công đoàn ngày càng vững mạnh, có phương pháp hoạt động đạt hiệu quả để cùng thực hiện tốt mọi nhiệm vụ;

Nâng cao chất lượng hoạt động của UBKT công đoàn;

Phát triển hoạt động Ban Nữ công bằng những hoạt động thiết thực;

Nâng cao trách nhiệm của tổ chức Công Đoàn trong công tác xây dựng và phát triển Đảng./.

Nơi nhận:

- Tổ CD;
- Đảng ủy, BGH;
- UBKTCĐ trường;
- Liên đoàn LĐTP;
- Lưu CD.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Châu Văn Bảo